



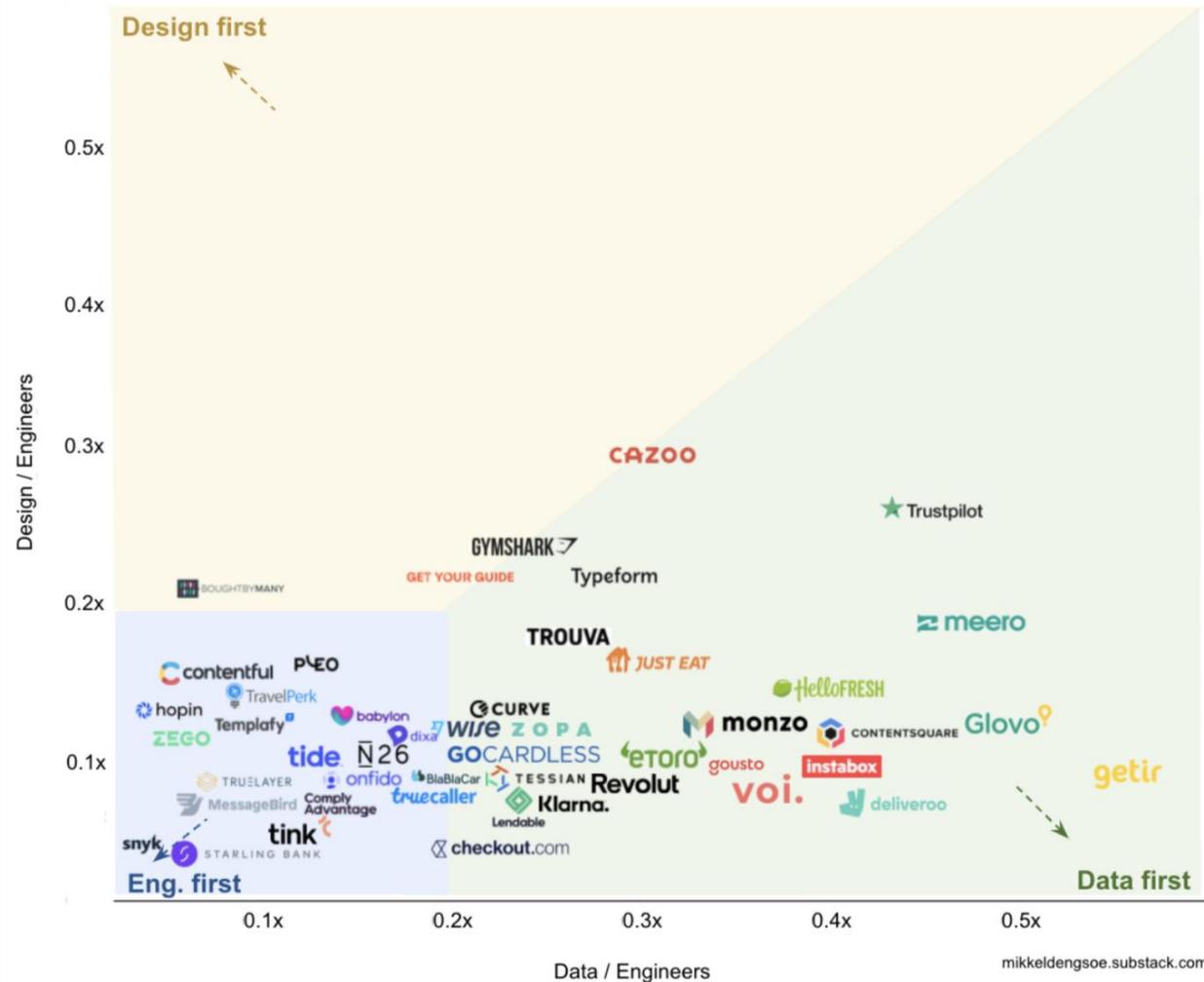
DAINALYTIX

Meetup

Wie stelle ich die richtigen Datenspezialisten ein und warum KI dabei kaum helfen kann

Data - Gekommen um zu bleiben

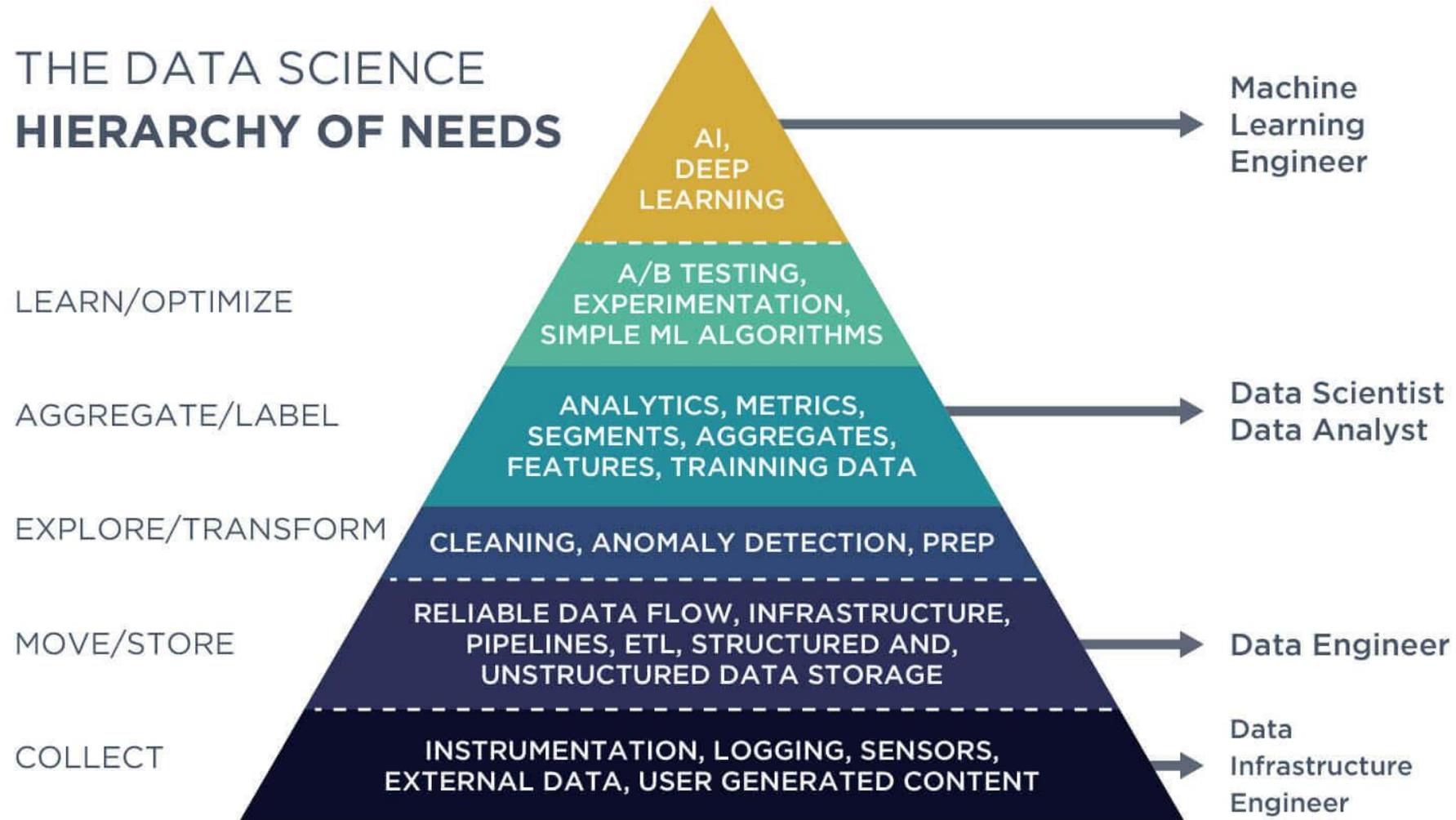
Data and design to engineers ratio for 50 of the top European tech companies



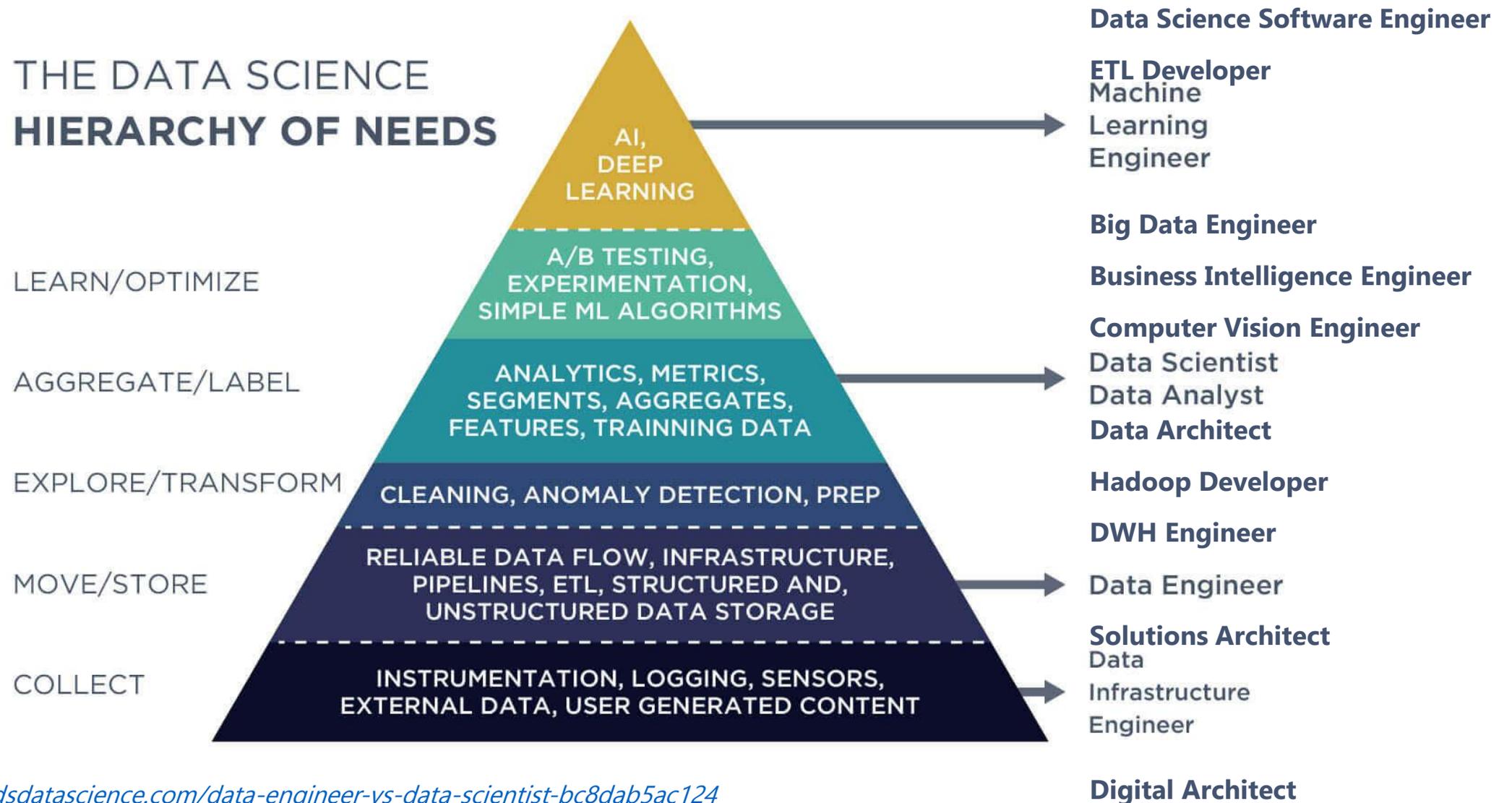
Wie stelle ich die richtigen Datenspezialisten ein und warum KI dabei kaum helfen kann

1. Welche Datenspezialisten brauche ich eigentlich?
2. Technische Fähigkeiten sind überbewertet!
3. Worauf muss ich dann achten?
4. KI und die Frage der Balance im Data Recruiting

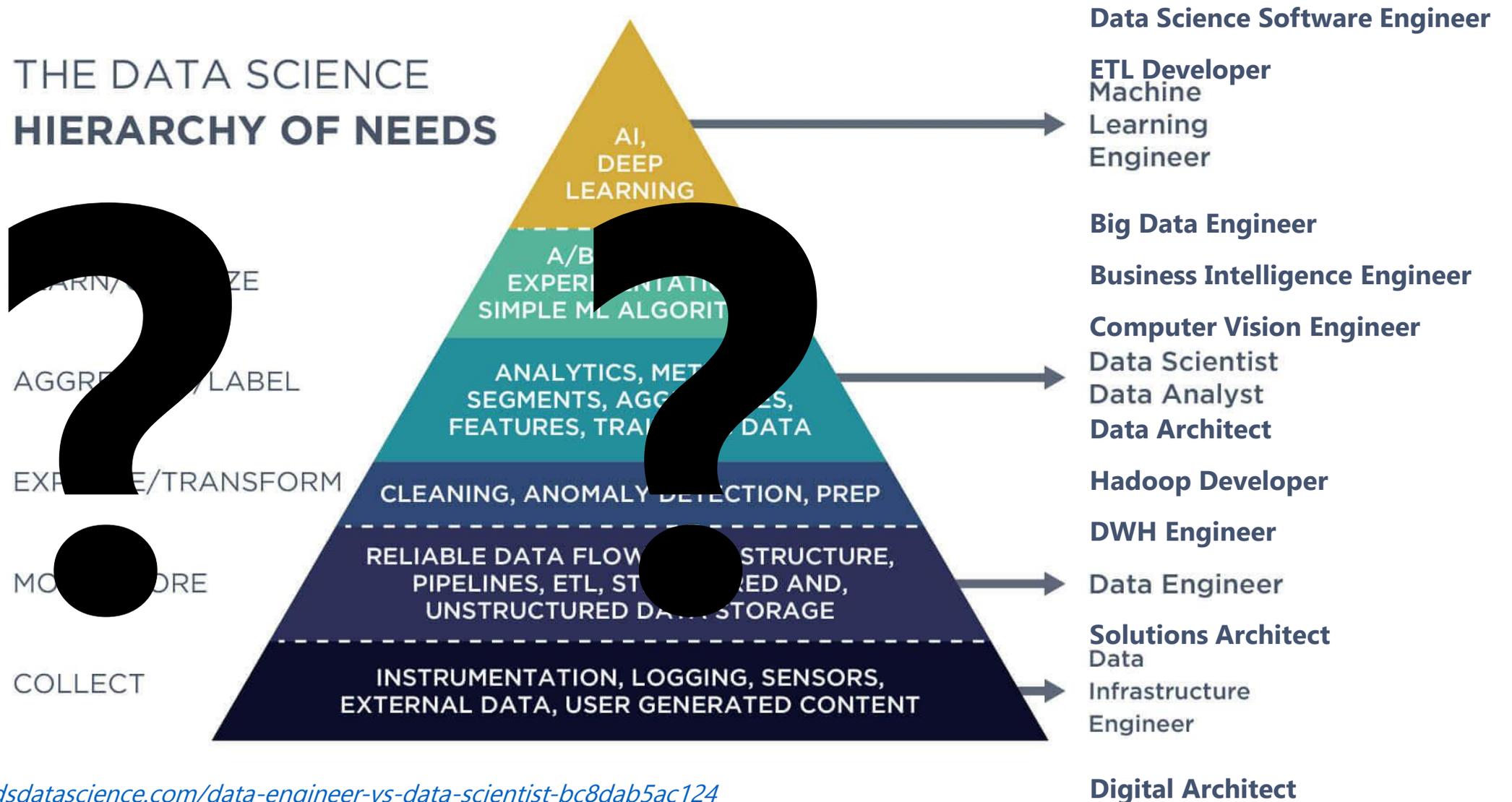
Welche Datenspezialisten brauche ich?



Welche Datenspezialisten brauche ich?



Welche Datenspezialisten brauche ich?



Welche Datenspezialisten brauche ich?

Fragenkatalog:

**Wie weit ist meine Umgebung / Data Analytics
Team aufgebaut?**



Welche Datenspezialisten brauche ich?

Fragenkatalog:

Wie weit ist meine Umgebung / Data Analytics

Team aufgebaut?

- Seniorität
- Fachexperten vs. All rounder?
- Welche Phase? - Analyse oder nur Engineering?
- Datenquellen?



Welche Datenspezialisten brauche ich?

Fragenkatalog:

Wie weit ist meine Umgebung / Data Analytics

Team aufgebaut?

- Seniorität
- Fachexperten vs. All rounder?
- Welche Phase? - Analyse oder nur Engineering?
- Datenquellen?

Wie baue ich mein Team auf?



Welche Datenspezialisten brauche ich?

Fragenkatalog:

Wie weit ist meine Umgebung / Data Analytics

Team aufgebaut?

- Seniorität
- Fachexperten vs. All rounder?
- Welche Phase? - Analyse oder nur Engineering?
- Datenquellen?

Wie baue ich mein Team auf?

Welche Technologien benutze ich?



Welche Datenspezialisten brauche ich?

Fragenkatalog:

Wie weit ist meine Umgebung / Data Analytics

Team aufgebaut?

- Seniorität
- Fachexperten vs. All rounder?
- Welche Phase? - Analyse oder nur Engineering?
- Datenquellen?



Wie baue ich mein Team auf?

Welche Technologien benutze ich?

Welche Aufgaben sollen die Datenspezialisten?

Technische Fähigkeiten sind überbewertet!

Technische Fähigkeiten sind ein muss

ABER!

- Technologie Breite kann gute Kandidaten eliminieren
- Standardtests oder Bewertungen können täuschen
- Sollte nicht immer 1. Priorität sein



Technische Fähigkeiten sind überbewertet!

Technische Fähigkeiten sind ein muss

ABER!

- ❑ Technologie Breite kann gute Kandidaten eliminieren
- ❑ Standardtests oder Bewertungen können täuschen
- ❑ Sollte nicht immer 1. Priorität sein



Bei Spezialisten:

Technische Fähigkeiten auf
1-2 Kernpunkte reduzieren und danach prüfen

Bei Generalisten:

Zusammenhänge und Konzepte
von Technologien prüfen

Technische Fähigkeiten sind überbewertet!

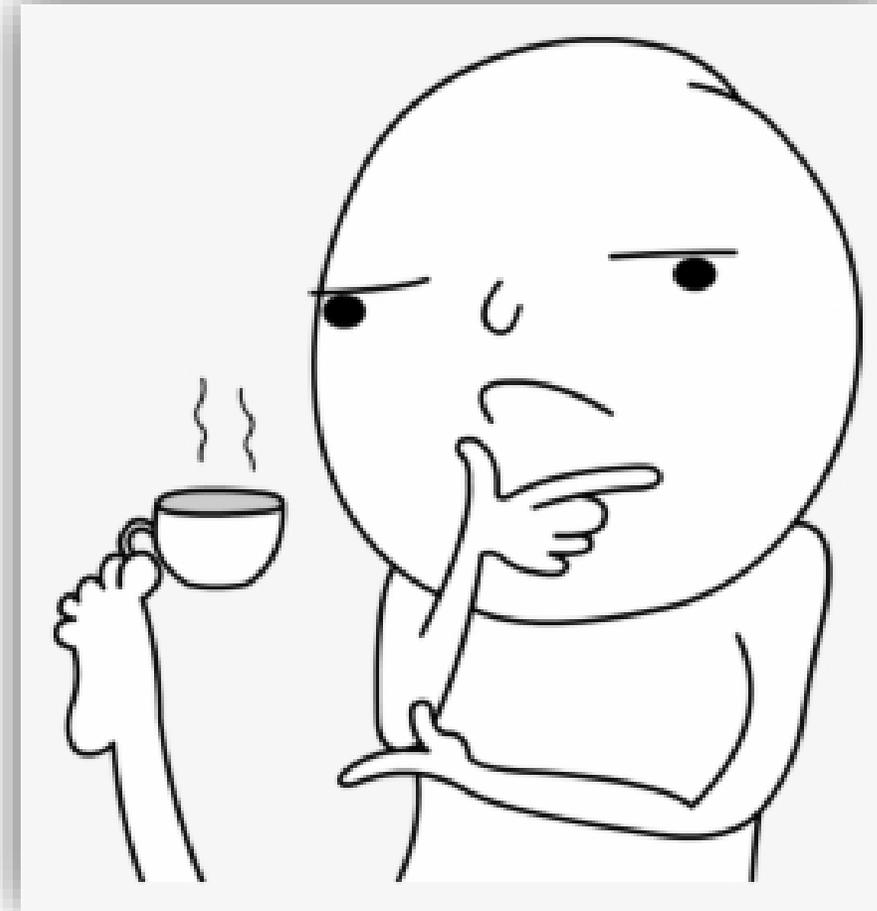
Nummer eins Prio bei jeder Einstellung:



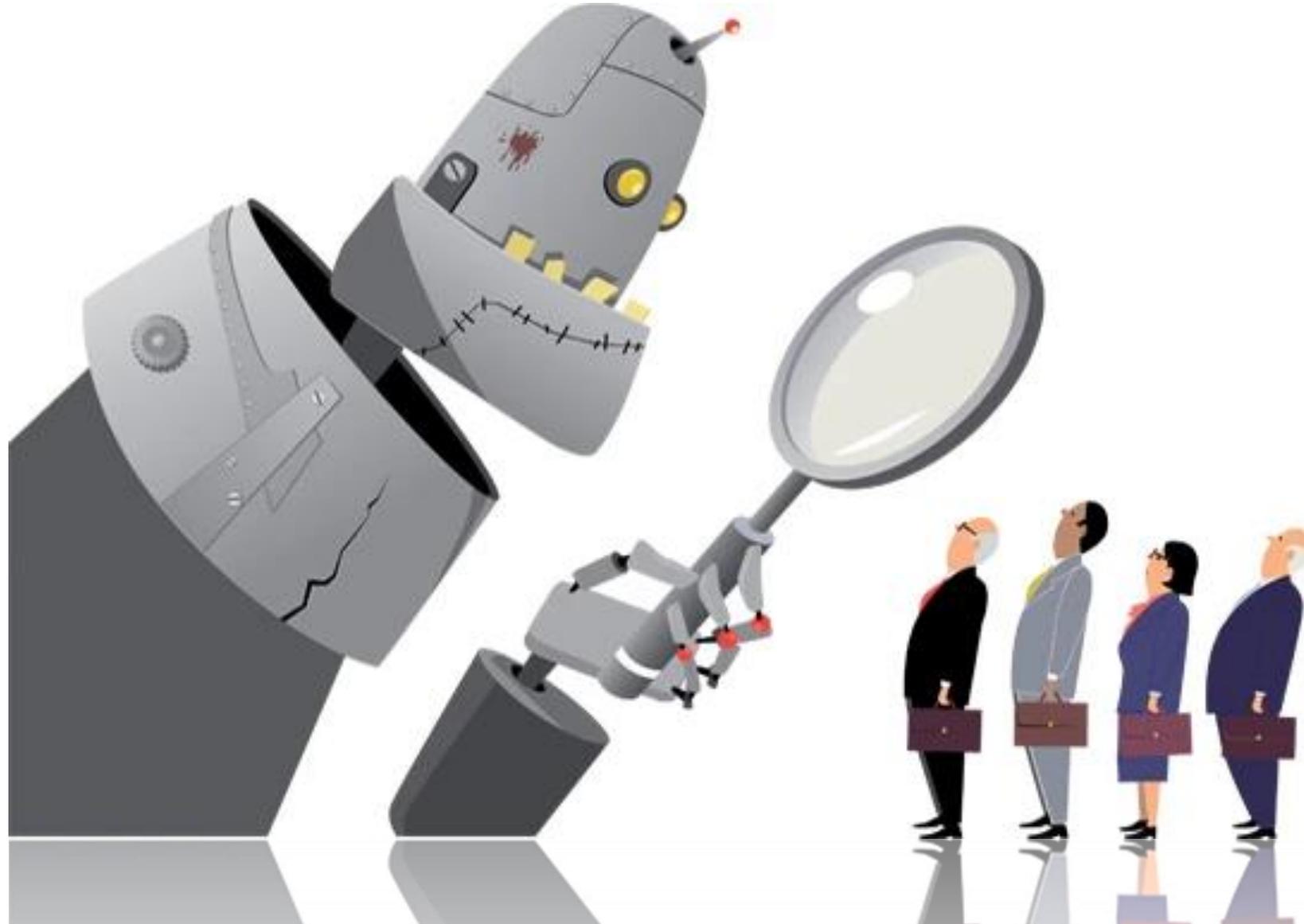
Worauf muss ich achten?

MEINE TOP KRITERIEN:

- + Charakter
- + Motivation
- + Teamfit
- + Business Accumen
- + Soft Skills
- + Technische Fähigkeiten



KI im Data Recruiting und die Frage der Balance





- Hilft beim Skalieren
- Schnelligkeit
- Talent Entdeckungen
- Automatisierung im Skill Portfolio
- Prüfung auf Formalitäten
- Diskriminierung verhindern



- Diskriminierung (Bias)
- Keine Varianz (Bias)
- Erklärung der Auswahl schwierig
- Rechtliche Regularien
- Schlechtes Image
- Falsche Erwartungen
- Datenaufbereitung muss stimmen

Künstliche Intelligenz - Ja, aber mit den Menschen im Loop

